LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ലഭിക്കുന്നില്ല. ഇവരുടെ കൂട്ടത്തിൽത്തന്നെ നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഹൈസ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഹയർ സെക്കൻഡറി പ്രിൻസിപ്പാൾ വരെയാകാം. ഇത് വലിയൊരു അന്തരമാണ്. അത് പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി): സർ, 16-4-2021-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപീകരിച്ച സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരം പ്രിൻസിപ്പാൾ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം 2:1 അനുപാതത്തിൽ എച്ച്.എസ്.എസ്.ടി.-യിൽനിന്നും എച്ച്.എം.ൽനിന്നും യോഗ്യതയുള്ളവരെയാണ് നിയമിക്കുന്നത്. മിനിമം 12 വർഷത്തെ അദ്ധ്യയന പരിചയമാണ് യോഗ്യതയായി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്. വിശദമായ മറുപടി ഞാൻ മേശപ്പുറത്ത് വയ്ക്കുന്നു*.

(16) ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും

ശ്രീ. എം. വിജിൻ: സർ, '2019-ലെ കേരള സഹകരണ ആശുപത്രി കോംപ്ലക്സും മെഡിക്കൽ സയൻസസ് അക്കാദമിയും അനുബന്ധ സ്ഥാപനങ്ങളും (ഏറ്റെടുക്കലും നടത്തിപ്പും) നിയമം' പ്രകാരം പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജും ആറ് സ്ഥാപനങ്ങളും ആരോഗ്യ വകുപ്പും പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക് സ്കൂൾ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പും ഏറ്റെടുത്തിരുന്നു. ആരോഗ്യ വകുപ്പ് ഏറ്റെടുത്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ശമ്പളമുൾപ്പെടെ അക്കാലംമുതൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഏറ്റെടുത്ത പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക് സ്കൂളിലെ അദ്ധ്യാപകർക്ക് 28 മാസമായി ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നില്ല. അവിടെ 628 കുട്ടികൾ പത്താം ക്ലാസ്സുവരെ പഠിക്കുന്നുണ്ട്. മറ്റ് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ആ കുട്ടികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. അതിന്റെ നടപടിക്രമങ്ങൾ വേഗത്തിൽ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ഇടപെടലുണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി): സർ, പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക് സ്കൂൾ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഏറ്റെടുക്കുമ്പോൾ ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ച നിലപാടിൽത്തന്നെയാണ് ഇപ്പോഴും നിൽക്കുന്നത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ പരിഗണനയിൽ പ്രസ്തുത വിഷയം സംബന്ധിച്ച് നിലവിൽ കേസ്സുള്ളതിനാൽ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അത് എത്രയുംവേഗം മറികടക്കുന്നതിനുള്ള പരിശ്രമത്തിലാണ്. വിശദമായ മറുപടി ഞാൻ മേശപ്പുറത്ത് വയ്ക്കുന്നു.*

---

* അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തസ്തികയുടെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികയാണ് എച്ച്.എസ്.എസ്.ടി. സീനിയർ തസ്തിക. സീനിയർ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രൊമോഷൻ മതിയായ ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകർ ഇല്ലാതാകുമ്പോൾ മാത്രമാണ് 3:1 അനുപാതത്തിൽ, അത് പി.എസ്.സി. വഴിയുള്ള നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനും എച്ച്.എസ്.എ./യു.പി.എസ്.എ./ എൽ.പി.എസ്.എ.-യിൽ നിന്നുമുള്ള ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനത്തിനും നൽകുന്നത്. എച്ച്.എസ്.എസ്.ടി. (ജൂനിയർ) തസ്തികയുടെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികയായ എച്ച്.എസ്.എസ്.ടി. സീനിയർ തസ്തികയിൽ നിന്നും അടുത്തതായി പ്രിൻസിപ്പാൾ തസ്തികയിലേയ്ക്കാണ് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നത്. നിലവിലെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരം ജൂനിയർ തസ്തികയിൽനിന്നും നേരിട്ട് പ്രിൻസിപ്പാൾ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം നൽകാൻ കഴിയില്ല.

2-3-2019-ലെ സ.ഉ.(സാധാ)നം. 838/2019/പൊ.വി.വ. പ്രകാരം ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റവും നിയമനങ്ങളും സംബന്ധിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതുപ്രകാരം ഹയർ സെക്കൻഡറി അദ്ധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ജൂനിയർ സർവ്വീസ് കാലയളവ്, ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനും സീനിയർ സർവ്വീസ് കാലയളവ്, സീനിയർ അദ്ധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനും മാത്രമായിട്ടാണ് പരിഗണിക്കുന്നത്. ജൂനിയർ സർവ്വീസ് കാലയളവും സീനിയർ സർവ്വീസ് കാലയളവും ഒന്നിച്ച് കണക്കാക്കി പരിഗണിക്കാൻ നിലവിലെ നിയമപ്രകാരം സാധിക്കില്ല. ഇപ്പോൾ ജൂനിയർ കാറ്റഗറിയിലാണ് പരീക്ഷയും തെരഞ്ഞെടുപ്പും നടത്തുന്നതും ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്നതും. ജോലി ഭാരത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ജൂനിയർ, സീനിയർ കാറ്റഗറി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നത്. ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകൻ ആഴ്ചയിൽ പരമാവധി 14 പീരിഡുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടി വരുമ്പോൾ സീനിയർ അദ്ധ്യാപകന് 25 പിരീഡുകളിൽ അദ്ധ്യാപനം നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകന്റെ ശമ്പള സ്കെയിലിനേക്കാൾ (45,600-95,600) കൂടുതലായിരിക്കും സീനിയർ അദ്ധ്യാപകന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ (55,200-1,15,300). എന്നിരുന്നാലും ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകന്റെ സേവനകാലയളവ് പരിഗണിച്ച് എട്ട് വർഷമാകുമ്പോൾ ഹയർ ഗ്രേഡും (55,200-1,15,300)15 വർഷമാകുമ്പോൾ സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡും (56,500-1,18,100) അനുവദിച്ച് നൽകുന്നു.

16 .(ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. എം. വിജിൻ, എം.എൽ.എ. അവതരിപ്പിച്ച സബ്മിഷന് ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി നൽകിയ മറുപടിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ)

അക്കാദമി ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസിന്റെ കീഴിലായിരുന്ന അൺഎയ്ഡഡ് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക് സ്കൂളിനെ 18-3-2019-ലെ G.O.(MS)No.43/2019/H&FWD പ്രകാരം പൊതു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിൽ നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കൈമാറിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക്ക് സ്കൂൾ സർക്കാർ ഏറ്റെടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതുസംബന്ധിച്ച് അന്തിമതീരുമാനം ആകാത്തതിനാലും നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഏറ്റെടുക്കലിനുശേഷം ആനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിലും പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ വേതനം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടും സ്കൂൾ നടത്തിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട താല്കാലിക ചുമതല കണ്ണൂർ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർക്ക് നൽകിക്കൊണ്ടും 16-10-2020-ലെ G.O.(Rt)No.2804/2020/GEDN പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. 2019-20-ലെ കുട്ടികളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതും കെ.ഇ.ആർ. പ്രകാരം അനുവദനീയമായതുമായ തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്തുവരുന്ന 19 ജീവനക്കാർക്ക് അതുപ്രകാരമുള്ള നിശ്ചിത യോഗ്യതയുണ്ടെങ്കിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിനും കെ.ഇ.ആർ.-ൽ പരാമർശിച്ചിട്ടില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ശേഷിക്കുന്ന മൂന്ന് ജീവനക്കാർക്ക് സ്പെഷ്യൽ കേസ്സായി പരിഗണിച്ച് ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിന് 26-2-2021-ലെ G.O.(Rt)No.2011/2021/GEDN പ്രകാരം കണ്ണൂർ വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. ടി ഉത്തരവിൽ, കെ.ഇ.ആർ. വ്യവസ്ഥകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്റ്റാഫ് ഫിക്സേഷൻ നടപടിക്രമങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ അടിയന്തരമായി സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കുവാൻ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചതിനുശേഷം പ്രസ്തുത തസ്തികകളിൽ പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമനം നടത്തേണ്ടതും പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമനം ലഭിക്കുന്നവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നിലവിലുള്ള ദിവസവേതനക്കാരെ പിരിച്ച് വിടേണ്ടതുമാണെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഈ ഉത്തരവിനെ ചോദ്യം ചെയ്ത് പരിയാരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് പബ്ലിക്ക് സ്കൂളിലെ ചില ജീവനക്കാർ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ OA (EKM) No. 512/2021, OA (EKM) No. 573/2021 എന്നീ നമ്പരുകളിൽ കേസ് ഫയൽ ചെയ്യുകയും OA (EKM)No. 573/2021 നമ്പർ കേസ്സിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ പുറപ്പെടുവിച്ച 16-3-2021-ലെ ഇടക്കാല വിധിയിൽ 26-2-2021-ലെ G.O. (Rt) No. 2011/2021/GEDN സ്റ്റേ ചെയ്യുകയും ചെയ്തു. ഇതേ കേസ്സിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ട്രൈബ്യൂണൽ പുറപ്പെടുവിച്ച 16-6-2021-ലെ ഇടക്കാല വിധിന്യായത്തിൽ മൂന്നാഴ്ചയ്ക്കകം സർക്കാർ സ്കൂൾ ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള നിരക്കിൽ ശമ്പളം നൽകണമെന്ന് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിലവിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ജോലി നോക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകർ, അനദ്ധ്യാപകർ, അതിൽ കെ.ഇ.ആർ. പ്രകാരം യോഗ്യതയുള്ളവർ, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആവശ്യമായ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം എന്നിവ വിശദമായി പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഈ വിഷയം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനായി ചുരുങ്ങിയത് 4 മാസത്തെ സമയമെങ്കിലും ആവശ്യമാണ്. അതിനാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിനോട് നാല് മാസത്തെ സമയം നീട്ടി ചോദിക്കുവാൻ 23-7-2021-ലെ N3/37/2021/GEDN നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിനോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ വിഷയം ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ പരിഗണനയിലായതിനാൽ സബ്ജൂഡീസ് ആണ്. ആയതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ കൂടുതൽ വിശദീകരണം നൽകുവാൻ ഇപ്പോൾ സാധിക്കുകയില്ല.

17.(ഉത്തരവാദിത്ത ടൂറിസം പദ്ധതിയിലുൾപ്പെടുത്തൽ സംബന്ധിച്ച് ശ്രീ. രാമചന്ദ്രൻ കടന്നപ്പള്ളി, എം.എൽ.എ. അവതരിപ്പിച്ച സബ്മിഷന് ബഹു. പൊതുമരാമത്ത്-വിനോദസഞ്ചാര വകുപ്പുമന്ത്രി നൽകിയ മറുപടിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ)

സംസ്ഥാനത്ത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ഊന്നൽ നൽകി ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടുകൂടി ആരംഭിച്ചതാണ് മുണ്ടേരി ഇക്കോ ടൂറിസം പദ്ധതി. ശ്രീ. രാമചന്ദ്രൻ കടന്നപ്പള്ളി തന്നെ മുൻകയ്യെടുത്തുകൊണ്ട് കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ ഭരണകാലത്ത് മുണ്ടേരി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് രൂപം നൽകിയ 73.5 ലക്ഷം രൂപയുടെ പദ്ധതിക്ക് ഭരണാനുമതി നൽകുകയും നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് തുടക്കം കുറിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അത് വേഗത്തിലാക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ദേശാടന പക്ഷികളുടെ പ്രധാന സങ്കേതമായ ഇവിടെ ആ ആവാസവ്യവസ്ഥ നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുള്ള പദ്ധതിയാണ് വിഭാവന ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. പ്രകൃതിയെക്കുറിച്ച് പഠിക്കാനെത്തുന്നവർക്കും വിനോദസഞ്ചാരികൾക്കും ഒരുപോലെ പ്രയോജനപ്പെടുന്ന തരത്തിലാണ് പദ്ധതി വിഭാവന ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. ആവാസവ്യവസ്ഥയ്ക്ക് കോട്ടം തട്ടാതിരിക്കാൻ വിനോദ സഞ്ചാര പാക്കേജുകൾ വഴി അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന സഞ്ചാരികളുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. തദ്ദേശീയരായ ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെയാണ് ഈ പദ്ധതി വിഭാവന ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. അവർക്ക് തൊഴിലവസരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാനും ഈ പദ്ധതി ലക്ഷ്യമിടുന്നുണ്ട്. ഒരു തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു ടൂറിസം ഡെസ്റ്റിനേഷൻ എന്ന ലക്ഷ്യവുമായാണ് സർക്കാർ മുന്നോട്ടുപോകുന്നത്. അതിന് മാതൃകയാക്കാവുന്ന ഒരു പദ്ധതിയായി മുണ്ടേരി ഇക്കോ ടൂറിസം പദ്ധതിയെ മാറ്റിത്തീർക്കാനുള്ള കൂട്ടായ പരിശ്രമമാണ് നടത്തുന്നത്.